

Tax & Legal Weekly Alert

14 – 18 noiembrie 2016

În acest număr:

Înalta Curte de Casație și Justiție a decis că persoana fizică ce a prestat munca pentru și sub autoritatea unei alte părți fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă poate formula o acțiune în constatarea raportului de muncă, precum și a efectelor acestuia

Potrivit unui comunicat publicat pe site-ul instanței supreme în data de 7 noiembrie 2016, Înalta Curte de Casație și Justiție (Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept) a decis că persoana fizică ce a prestat munca pentru și sub autoritatea unei alte părți poate formula o acțiune în constatarea raportului de muncă, precum și a efectelor acestuia, inclusiv ulterior încetării raportului de muncă.

Comisia Europeană a adoptat o nouă procedură comună pentru denaturarea alcoolului, aplicabilă de la 1 august 2017

Noua procedură de denaturare completă a alcoolului adoptată de către Comisia Europeană devine obligatorie în toate statele membre și va înlocui procedurile naționale de denaturare.



Înalta Curte de Casație și Justiție a decis că persoana fizică ce a prestat munca pentru și sub autoritatea unei alte părți fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă poate formula o acțiune în constatarea raportului de muncă, precum și a efectelor acestuia

Începând cu data publicării Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 37/2016 în Monitorul Oficial, persoana fizică ce a prestat muncă pentru și sub autoritatea unei alte părți fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă va putea formula o acțiune în constatarea raporturilor de muncă, precum și a efectelor acestuia, inclusiv după încetarea raporturilor de muncă.

Implicațiile Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 37/2016

- Având în vedere faptul că acțiunile în constatare sunt imprescriptibile, persoana fizică ce a prestat munca pentru și sub autoritatea unei alte părți fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă va putea solicita instanțelor de judecată constatarea existenței raporturilor de muncă la orice moment;
- În cazul în care instanțele de judecată constată existența raporturilor de muncă, angajatorul va putea fi obligat la plata retroactivă a contribuțiilor sociale și a altor taxe, cu penalități, precum și la acordarea salarițiilor a drepturilor prevăzute de Codul muncii; totuși, în acest caz, salariații vor fi nevoiți să respecte termenele de prescripție aplicabile.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție cu siguranță va avea un impact major în practică, însă va pune de asemenea și probleme practice, având în vedere pe de o parte, prescripția dreptului la acțiune a salariaților pentru acordarea drepturilor acestora, iar, pe de altă parte, limitările privind probele admisibile în vederea dovedirii existenței contractelor individuale de muncă.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție va deveni obligatorie numai după publicarea sa în Monitorul Oficial.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Andrea Grigoras
Managing Associate
+40 733 003 816
agrigoras@reff-associates.ro

Gabriela Ilie
Senior Associate
+40 726 215 083
ailie@reff-associates.ro

Comisia Europeană a adoptat o nouă procedură comună pentru denaturarea alcoolului

Publicat pe 20 octombrie 2016, Regulamentul (UE) 1867/2016 introduce o nouă procedură comună de denaturare a alcoolului, care va deveni obligatorie pentru toate statele membre începând cu 1 august 2017 și va elimina procedura comună, precum și procedurile naționale de denaturare aplicabile în prezent.

Deși s-a dovedit a fi eficientă în combaterea fraudei, procedura comună instituită prin Regulamentul (UE) 162/2013, aplicabilă în prezent, a fost foarte puțin folosită în industrie din cauza costurilor ridicate ale acestei proceduri comparativ cu procedurile de denaturare naționale.

Astfel, este de așteptat ca această procedură comună nouă să aibă costuri semnificativ reduse pentru industrie comparativ cu procedura comună de denaturare aplicabilă în prezent, prin reducerea cantităților de denaturanți care vor trebui folosiți.

Ce înseamnă acest lucru pentru dumneavoastră?

Începând cu 1 august 2017, companiile care intenționează să distribuie alcool denaturat sau produse care conțin alcool denaturat vor trebui să aplice această nouă procedură de denaturare.

Ce este de făcut?

Companiile care comercializează alcool denaturat vor trebui să-și adapteze procesul de denaturare astfel încât să se asigure că vor aplica această nouă procedură începând cu 1 august 2017. În unele cazuri va fi necesară și o actualizare a autorizației.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Pieter Wessel

Partner

+40 21 2075 242

pwessel@deloittece.com

Mihai Petre

Senior Manager

+40 21 2075 344

mipetre@deloittece.com



Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat drept serviciu de consultanta. Este bine sa solicitati consultanta fiscala/juridica de specialitate inainte de a intreprinde actiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Aceasta publicatie contine doar informatii generale si Deloitte Touche Tohmatsu Limited si firmele membre sau afiliate (numite impreuna Deloitte Network) nu ofera consultanta profesionala sau alte servicii in domeniul contabil, fiscal, juridic, al investitiilor prin intermediul acestei publicatii. Aceasta publicatie nu inlocuieste consultanta sau serviciile profesionale si nici nu ar trebui sa fie utilizata ca baza pentru orice decizie sau actiune care v-ar putea afecta finantele sau afacerea. Inainte de a lua orice decizie sau de a actiona intr-un mod care v-ar putea afecta finantele sau afacerea, trebuie sa discutati cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi raspunzatoare pentru pierderile de orice natura suferite de catre persoanele care se bazeaza pe aceasta publicatie.

Numele Deloitte se refera la organizatia Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu raspundere limitata din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, in cadrul careia fiecare firma membra este o persoana juridica independenta. Pentru o descriere amanuntita a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited si a firmelor membre, va rugam sa accesati www.deloitte.com/ro/despre.

Reff si Asociatii SCA este societate de avocati membra a Baroului Bucuresti, independenta in conformitate cu reglementarile aplicabile profesiei de avocat, si reprezinta reseaua de societati de avocati Deloitte Legal in Romania. Deloitte Legal inseamna practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited si afiliatii acestora care ofera servicii de asistenta juridica. Pentru o descriere a serviciilor de asistenta juridica oferite de entitatile membre ale Deloitte Legal, va rugam accesati: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Deloitte furnizeaza servicii clientilor din sectorul public si privat in urmatoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanta, consultanta financiara – deservind numeroase industrii. Prin intermediul retelei sale globale de firme membre, care activeaza in peste 150 de tari, Deloitte pune la dispozitia clientilor sai resursele internationale precum si priceperea locala pentru a-i ajuta sa exceleze indiferent de locul in care acestia isi desfasoara activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesionisti din Deloitte este acela de a crea un impact vizibil in societate.